

ПРИНЯТО:
на Общем собрании работников
ГБДОУ детский сад № 48
Московского района Санкт-Петербурга
Протокол от 02.09.2024 № 1

УТВЕРЖДЕНО:
заведующий ГБДОУ детский сад № 48
Московского района Санкт-Петербурга
_____/Коваленко О. В. /
Приказ от 02.09.2024 № 40/6

ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании работников

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 48
Московского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 48 Московского района Санкт-Петербурга разработано в соответствии с:

- ✓ Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 25 июля 2022 года;
- ✓ Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» с изменениями на 29.10.2021 года;
- ✓ Гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации;
- ✓ а также Уставом ДОУ от 02.08.2022 № 1744-р .

1.2. Данное Положение об общем собрании работников ГБДОУ детский сад № 48 обозначает основные задачи и функции Общего собрания трудового коллектива детского сада, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников ГБДОУ детский сад № 48 (далее - Общее собрание ДОУ) руководствуется:

- ✓ настоящим Положением; Конституцией Российской Федерации;
- ✓ Конвенцией ООН о правах ребенка;
- ✓ федеральным, региональным местным законодательством;
- ✓ актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты,
- ✓ Уставом ДОУ.

1.4. Целью деятельности Общего собрания работников является общее руководство ДОУ в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами Общего собрания являются все работники ДОУ. К работникам ДОУ относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.6. Общее собрание работников действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников ДОУ.

1.7. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность ДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.10. Настоящее Положение об общем собрании работников ДОО содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом ДОО.

2. Компетенции Общего собрания работников

2. К компетенции Общего собрания работников относится:

- ✓ принятие правил внутреннего трудового распорядка;
- ✓ иных локальных нормативных актов ДОО, за исключением отнесенных к компетенции Педагогического совета;
- ✓ рассмотрение и принятие проекта новой редакции устава ДОО, проектов изменений и дополнений, вносимых в устав ДОО;
- ✓ утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Образовательного учреждения, а также отчета о результатах самообследования;
- ✓ рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития ДОО;
- ✓ рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- ✓ заслушивание отчетов руководителя ДОО и коллегиальных органов управления ДОО по вопросам их деятельности;
- ✓ принятие решений по вопросам охраны ДОО, организации медицинского обслуживания и питания воспитанников и другим вопросам, регламентирующим деятельность ДОО;
- ✓ рассмотрение иных вопросов деятельности ДОО, вынесенных на рассмотрение руководителем ДОО, коллегиальными органами управления ДОО.

2.1. В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники ДОО. Общее собрание работников считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников ДОО. На заседании Общего собрания работников ДОО избирается председатель и секретарь собрания.

Общее собрание как постоянно действующий коллегиальный орган управления ДОО имеет бессрочный срок полномочий.

3. Организация управления Общим собранием

3.1. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.2. Председатель Общего собрания:

- ✓ организует деятельность Общего собрания работников ДОО;
- ✓ организует подготовку и проведение заседания собрания;
- ✓ определяет повестку дня;
- ✓ контролирует выполнение решений.

4. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в календарный год.

4.1. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.2. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.3. Решение Общего собрания работников является обязательным для исполнения всеми работниками ДОО.

5. Права Общего собрания

5.1. Каждый член Общего собрания имеет право:

- ✓ потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- ✓ при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления - Педагогическим советом и Советом родителей.

- ✓ через участие представителей работников ДОУ в заседаниях Педагогического совета и Совета родителей;
- ✓ представление на ознакомление Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- ✓ внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и совета родителей.

7. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее собрание работников ГБДОУ детский сад № 48 несет ответственность:

- ✓ за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- ✓ за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Решения на Общем собрании работников принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания и оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- ✓ количественное присутствие (отсутствие) работников;
- ✓ приглашенные (ФИО, должность);
- ✓ повестка дня;
- ✓ ход обсуждения вопросов;
- ✓ предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- ✓ решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДОУ.

8.6. Книга протоколов Общего собрания работников ДОУ хранится в документации заведующего учреждением (3 года) и передаётся по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение об общем собрании работников ДОУ является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании работников, и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего ДОУ.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.